

公表 事業所における自己評価結果

事業所名	RAINBOW秋ヶ池クラブ		公表日	2025年 3月 26日	
	チェック項目	はい	いいえ	工夫している点	課題や改善すべき点
環境・体制整備	1 利用定員や発達支援室等のスペースとの関係で適切であるか。	7	0		
	2 利用定員やこどもの状態等に対して、職員の数配置は適切であるか。	6	1		日によって職員数が少ないと感じる日がある。
	3 生活空間は、こどもにわかりやすく標準化された環境になっているか。また、事業所の設備等は、障害の特性に応じ、バリアフリー化や情報伝達等、環境上の配慮が適切になされているか。	5	1	手すりやタコマット等が利用など、子どもたちの発達に配慮している。その他、ホワイトボードを有効に利用し、視覚的なフォローにも気を配っている。	
	4 生活空間は、清潔で、心地よく過ごせる環境になっているか。また、こども達の活動に合わせた空間となっているか。	7	0		
	5 必要に応じて、こどもが個別の部屋や場所を使用することが認められる環境になっているか。	7	0		
業務改善	6 業務改善を進めるためのPDCAサイクル(目標設定と振り返り)に、広く職員が参加しているか。	3	2		一人一人の目標を全ての職員が把握できるようにしていきたい。
	7 保護者向け評価表により、保護者等の意向等を把握する機会を設けており、その内容を業務改善につなげているか。	4	0		
	8 職員の意見等を把握する機会を設けており、その内容を業務改善につなげているか。	6	0		
	9 第三者による外部評価を行い、評価結果を業務改善につなげているか。	2	0	第三者の外部評価は行っていないが、顧問税理士や社会保険労務士と適宜連携の適正化についての相談を行っている。	
	10 職員の資質の向上を図るために、研修を受講する機会や法人内等で研修を開催する機会が確保されているか。	5	0		
適切な支援の提供	11 適切に支援プログラムが作成、公表されているか。	5	0	HPにて公表をしている。	
	12 様々なこどもに対してアセスメントを適切に行い、こどもと保護者のニーズや課題を客観的に分析した上で、児童発達支援計画を作成しているか。	4	0		
	13 児童発達支援計画を作成する際には、児童発達支援管理責任者だけでなく、こどもの支援に関わる職員が共通理解の下で、こどもの最善の利益を考慮した検討が行われているか。	4	1		療育者の視点でもっと時間を費やすべきだと思う。
	14 児童発達支援計画が職員間で共有され、計画に沿った支援が行われているか。	6	1		
	15 こどもの適応行動の状況を、標準化されたツールを用いたフォーマルなアセスメントや、日々の行動観察なども含むインフォーマルなアセスメントを用いる等により確認しているか。	3	0		
	16 児童発達支援計画には、児童発達支援ガイドラインの「児童発達支援の提供すべき支援」の「本人支援」、「家族支援」、「移行支援」及び「地域支援・地域連携」のわらび及び支援内容も踏まえながら、こどもの支援に必要な項目が適切に設定され、その上で、具体的な支援内容が設定されているか。	4	0		
	17 活動プログラムの立案をチームで行っているか。	4	0		
	18 活動プログラムが固定化しないよう工夫しているか。	5	0	毎月「活動プログラム」を作成しており、子どもたちが様々な経験を得られるよう努めている。	
	19 こどもの状況に応じて、個別活動と集団活動を適宜組み合わせ児童発達支援計画を作成し、支援が行われているか。	4	0	毎日、「個別的教育」と「集団教育」とをセットでバランス良く支援を行うようにしている。	
	20 支援開始前には職員間で必ず打合せを行い、その日行われる支援の内容や役割分担について確認し、チームで連携して支援を行っているか。	6	0		
	21 支援終了後には、職員間で必ず打合せを行い、その日行われた支援の振り返りを行い気づいた点等を共有しているか。	4	1		
	22 日々の支援に関して記録をとることを徹底し、支援の検証・改善につなげているか。	4	1	日々、HUG(システム)を活用して、気になる事柄やヒヤリハットなど必要な記録を取るように努めている。	
	23 定期的にモニタリングを行い、児童発達支援計画の見直しを必要性を判断し、適切な見直しを行っているか。	4	0		
	24 療育関係支援事業所のサービス担当者会議や関係機関との会議に、そのこどもの状況をよく理解した者が参加しているか。	4	0		
	25 地域の保健、医療(主治医や協力医療機関等)、障害福祉、保育、就労等の関係機関と連携して支援を行う体制を整えているか。	4	0		
	26 移行利用や移行に向けた支援を行うなど、インクルージョン推進の観点から支援を行っているか。また、その際、保護者や認定子ども園、幼稚園、特別支援学校(幼稚園)等との間で、支援内容等の情報共有と相互理解を図っているか。	3	0		
	27 就学時の移行の際には、小学校や特別支援学校(小学部)との間で、支援内容等の情報共有と相互理解を図っているか。	1	2		
	28 (28→30は、センターのみ回答)				
29 地域の他の児童発達支援センターや障害児発達支援事業所等と連携を図り、地域全体の質の向上に資する取組を行っているか。					
30 質の向上を図るため、積極的に専門家や専門機関等から助言を受けたり、職員を外部研修に参加させているか。					
31 (自立支援)協議会こども部会や地域の子ども・子育て会議等積極的に参加しているか。					
32 (31は、事業所のみ回答)					
33 地域の児童発達支援センターとの連携を図り、必要に応じてスーパーバイズや助言等を受けられる機会を設けているか。	3	1			
34 保育所や認定子ども園、幼稚園等との交流や、地域の中で他のこどもと活動する機会があるか。	2	3		今後の課題として検討していく。	
35 日頃からこどもの状況を保護者と伝え合い、こどもの発達の状況や課題について共通理解を持っているか。	5	0			
36 家族の対応力の向上を図る観点から、家庭に対して家族支援プログラム(ペアレント・トレーニング等)や家族等の参加できる研修の機会や情報提供等を行っているか。	5	0	毎月「子育てカフェ」を実施し、保護者様同士のコミュニケーションの場を提供している。		
37 運営規程、支援プログラム、利用者負担等について丁寧な説明を行っているか。	4	0			
38 児童発達支援計画を作成する際には、こどもや保護者の意思の尊重、こどもの最善の利益の観点から考慮の観点を含め、こどもや家族の意向を確認する機会を設けているか。	4	0			
39 「児童発達支援計画」を示しながら支援内容の説明を行い、保護者から児童発達支援計画の同意を得ているか。	4	0			
40 定期的に、家族等からの子育ての悩み等に対する相談に適切に対応し、相談や必要な助言と支援を行っているか。	5	0	モニタリング時、送迎時、「子育てカフェ」等において、保護者様と十分なコミュニケーションをはかっている。		
41 父母の会の活動を支援することや、保護者会等を開催する等により、保護者同士で交流する機会を設ける等の支援をしているか。また、きょうだい同士で交流する機会を設ける等の支援をしているか。	3	0			
42 こどもや保護者からの相談や申し入れについて、対応の体制を整備するとともに、こどもや保護者に周知し、相談や申し入れがあった場合に迅速かつ適切に対応しているか。	5	0			
43 定期的に連絡等を発行することや、HPやSNS等を活用することにより、活動状況や行事予定、連絡体制等の情報をこどもや保護者に対して発信しているか。	5	0			
44 個人情報取扱いに十分留意しているか。	4	0	個人情報については、鍵付きロッカーにて保管管理を行っている。		
45 同意のあるこどもや保護者との意思の疎通や情報伝達のための配慮をしているか。	4	0			
46 事業所の行事に地域住民を招待する等、地域に関わった事業運営を図っているか。	2	2			
47 事故防止マニュアル、緊急時対応マニュアル、防犯マニュアル、感染症対応マニュアル等を策定し、職員や家族等に周知するとともに、発生を想定した訓練を実施しているか。	2	0			
48 業務継続計画(BCP)を策定するとともに、非常災害の発生に備え、定期的に避難、救出その他必要な訓練を行っているか。	2	0			
49 事前に、感染症や予防接種、てんかん発作等のこどもの状態を確認しているか。	3	0			
50 食物アレルギーのあるこどもについて、医師の指示書に基づく対応がされているか。	3	0			
51 安全計画を作成し、安全管理に必要な研修や訓練、その他必要な措置を講じる等、安全管理が十分された中で支援が行われているか。	2	0			
52 こどもの安全確保に関して、家族等との連携が図られるよう、安全計画に基づく取組について、家族等へ周知しているか。	2	0			
53 ヒヤリハットを事業所内で共有し、再発防止に向けた方策について検討をしているか。	6	0	毎月のミーティング時において、職員間で情報共有を行っている。		
54 虐待を防止するため、職員の研修機会を確保する等、適切な対応をしているか。	4	0			
55 どのような場合にやむを得ず身体拘束を行うかについて、組織的に決定し、こどもや保護者に事前に十分に説明し了解を得た上で、児童発達支援計画に記載しているか。	3	1		組織的なルールを明確化し、全員の共通認識を醸成していく。	